

ご利用の流れ

STEP 1

電話、メール、FAXでお問い合わせください。

STEP 2 登録面談（仮登録～本登録）

ご利用にあたり仮登録の手続きをします。⇒ハローワークの承認後、本登録の手続きをします。本登録までの手続きの説明をし、場合によっては他機関の利用を検討したり、他機関の情報を紹介することもあります。本登録では、相談員とともにあなたにあった就職活動計画を一緒に考えていきます。

STEP 3 登録

登録された方はVRT、GATBを受検していただきます。VRT（職業興味レディネステスト）は基礎志向性と職業的志向性を測ります。また、GATB（一般職業適性検査）は現在の自身の能力（潜在能力を含）と職業の適性を客観的に測定するものです。

STEP 4 サポステの利用

キャリアコンサルタント等、様々な専門性を持つスタッフが就労に向けた相談をお受けします。

また、公益財団法人 大分県総合雇用推進協会が実施するセミナー等プログラムや関係機関・企業が実施するプログラム（若者キャリア開発プログラム）を紹介します。

STEP 5 就職決定

就職したものの職場での人間関係づくりが難しい、仕事の効率化って何？など、実際に就職した後の悩みを解決したいというあなたのご希望により、「働き続ける」をサポートします。

STEP 6 キャリアアップ

正社員になりたい！雇用期限のある仕事から雇用期限のない仕事に就きたい！派遣社員から正社員にステップアップしたい！そんなあなたのご希望によりキャリアアップのサポートをします。

サポステの相談業務のご紹介

●キャリアコンサルティング

キャリアコンサルタント等、様々な専門性を持つスタッフが就労に向けたお話し、就職するまでのプロセスを一緒に考えアドバイスします。

●出張相談会

サポステに来所しにくい遠方の方のために大分県各地（別府市、宇佐市、中津市、豊後大野市）のハローワークで出張相談会を開催します。

また、大分市はハローワーク大分OASISひろば21で出張相談会を開催します。

●定着・ステップアップ事業

サポステの支援を受けて就職した若者のうち、仕事に就いているけれど働く事に不安を抱えている方には職場定着のためのフォロー等を行います。

また、働きながら就職活動をしている方や、より安定した働き方を目指す方にはステップアップに向けたサポートを行います。

若者キャリア開発プログラムの紹介

●コミュニケーショントレーニング

働くために必要となるコミュニケーションスキルを身につけるためのプログラムです。

●就職活動トレーニング

ビジネスマナー、就職活動対策講座等、就職活動や仕事に必要なスキルを身につけるためのプログラムです。

●職場見学・ミニジョブ体験（初期活動）

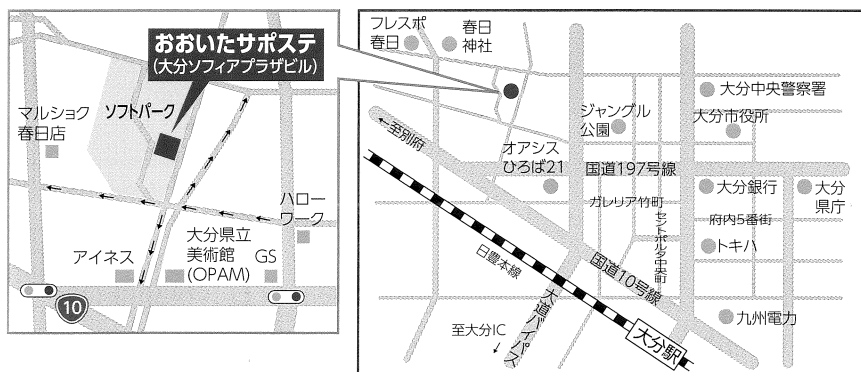
実際の職場を訪問し、仕事の現場を見せていただき経営者の講話を伺うことで仕事を具体化していきます。また、催し物等の運営ボランティアを通じ初歩的な仕事を体験したり、短期間企業で仕事体験をします。

●チャレンジ体験事業

長期間（3週間～4週間）企業での職場実習を行います。異業種であれば2回まで実習に行くことができます。

●集中訓練プログラム

コミュニケーション講座、ビジネス講座、合宿訓練、職場見学、企業での短期・長期職場実習、就職前活動講座を3ヶ月間に凝縮した訓練プログラムです。サポステの登録者またはハローワークなど就労支援機関の利用者はどなたでも受けられます。



詳しくは下記にアクセス、またはお問い合わせください！

<http://www.oita-ss.com> E-mail soudan@oita-ss.com

TEL.097-533-2622 FAX.097-579-6178